

PORIADOK ODMEŇOVANIA PRACOVNÍKOV OBCE BITAROVÁ

Starosta obce BITAROVÁ na základe § 13 ods. 4 písm. d) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov s použitím § 1 zákona č.253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí v znení neskorších zmien a doplnkov, zákona č.552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a doplnkov, zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a doplnkov a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších zmien a doplnkov v y d á v a tento

p o r i a d o k o d m e ň o v a n i a p r a c o v n í k o v o b c e B I T A R O V Á

Č A S Ť I. Ú V O D N É U S T A N O V E N I A

§ 1

1. Poriadok odmeňovania pracovníkov obce je súčasťou vnútorných organizačných predpisov Obce BITAROVÁ.
2. Vychádza z vnútornej štruktúry organizácie Obecného úradu v BITAROVEJ a upravuje platové pomery, mzdové tarify a ďalšie podmienky odmeňovania pracovníkov obce.
3. Pracovníkovi obce prislúcha za vykonanú prácu plat.

§ 2

Zásady určovania mzdových prostriedkov, platov a odmien

1. **Obecné zastupiteľstvo určuje a schvaľuje:**
 - **objem mzdových prostriedkov pracovníkov obecného úradu**, plat starostu obce a hlavného kontrolóra obce za výkon funkcie, (§ 11 ods.3 písm. i/ zák. č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov - ďalej len zákona o obecnom zriadení),
 - **odmeny poslancom obecného zastupiteľstva a členom komisií za výkon ich funkcie (bližšie určené v zásadách odmeňovania poslancov obce BITAROVÁ)**
2. Plat pracovníčke obecného úradu **určuje starosta obce** v zmysle zákona 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a doplnkov, starosta určuje pracovníčke aj odmenu za účasť na zasadnutiach obecného zastupiteľstva.

Č A S Ť II P L A T Z A M E S T N A N C O V O B C E

§ 5

1. Platom sa rozumejú peňažné plnenia poskytované zamestnávateľom, Obcou BITAROVÁ zamestnancovi za prácu. Za plat sa nepovažujú náhrada za pracovnú pohotovosť, náhrada za pohotovosť a plnenia poskytované zamestnancovi podľa osobitných predpisov v súvislosti s vykonávaním pracovných činností, najmä odstupné, odchodné a cestovné náhrady. Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda ustanovená osobitným predpisom.
2. Funkčným platom na účely tohto Poriadku odmeňovania je súčet tarifného platu, zvýšenie tarifného platu a príplatkov určených mesačnou sumou.
3. Zamestnancovi patrí:

- a) tarifný plat, ktorý zodpovedá jeho zaradeniu do platovej triedy a do platového stupňa,
- b) príplatky.

4. Zamestnancovi možno:

- a) zvýšiť tarifný plat o osobný príplatok a to až do výšky a za podmienok stanovených týmto "Poriadkom odmeňovania",
- b) poskytovať odmeny za podmienok stanovených týmto "Poriadkom odmeňovania".

§ 6

Platové tarify

1. Zamestnanec sa zaradí:

- a) na základe dohodnutého druhu práce (pracovných činností) a plnenia kvalifikačného predpokladu vzdelania a kvalifikačných požiadaviek vzdelania do platovej triedy v súlade s charakteristikami platových tried pre pracovné činnosti uvedené v prílohe č. 1 a č. 2 zákona č. 553/2003 Z.z o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.
- b) podľa dĺžky praxe do jedného z dvanástich platových stupňov uvedených v prílohe č. 3 a č. 8 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

2. Ak niektorá vykonávaná činnosť nie je uvedená v žiadnom katalógu činností, zaradenie zamestnanca do platovej triedy sa vykonáva na základe porovnania činnosti z hľadiska zložitosti, zodpovednosti, psychickej a fyzickej náročnosti s príkladmi pracovných činností uvedených v katalógu.

3. Výnimočné zaradenie pracovníkov v zmysle § 5 ods. 9 zákona č. 553/2003 Z.z. sa vykoná zamestnávateľom podľa kritérií uvedených v citovanom zákone. Zamestnávateľ môže na výkon niektorých činností určiť kvalifikačné požiadavky zamerania alebo odboru vzdelania, príp. aj ďalšie kvalifikačné požiadavky (absolvovanie odborných kurzov a pod.).

§ 7

Doba rozhodná pre zaradenie zamestnanca do platového stupňa

1. Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa (ďalej len započítateľná prax) sa započítava doba praxe v rozsahu uvedenom v § 6 zákona č. 553/2003 Z.z.

§ 8

Tarifný plat

1. Zamestnancovi zaradenému do platovej triedy podľa § 5 patrí tarifný plat vo výške platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň, do ktorých je zaradený, podľa základnej stupnice platových taríf alebo podľa osobitnej stupnice platových taríf.
2. Zamestnancovi obce BITAROVÁ, ktorý vykonáva úlohy územnej samosprávy (samostatný odborný referent) patrí zvýšenie tarifného platu podľa ods. 1 o **15 %** . Zvýšenie tarifného platu sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na celé EURÁ nahor.
3. Tarifný plat vo vyššom platovom stupni patrí zamestnancovi od prvého dňa mesiaca, v ktorom dosiahol počet rokov započítateľnej praxe.
4. Preradenie zamestnanca do vyššieho platového stupňa po dosiahnutí rozhodnej dĺžky započítateľnej praxe schvaľuje starosta obce.

§ 9

Osobný príplatok

- Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností možno priznať osobný príplatok vo výške max. 30% platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený. Osobný príplatok je určený pevnou sumou zaokrúhlenou na celé EURÁ

nahor.

- Osobný príplatok priznáva starosta obce.

§ 10

Odmeny

1. Zamestnávateľ môže zamestnancovi poskytovať odmenu za:
 - a) kvalitné vykonávanie pracovných činností, alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z druhu práce,
 - b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy,
 - c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu,
 - d) poskytnutie osobnej pomoci pri mimoriadnych udalostiach.
 - e) odmenu za účasť na zasadnutiach obecného zastupiteľstva vo výške **12,34 € za každé zasadnutie**
2. Odmeny podľa ods. 1 písm. a), b) a d) sa udeľujú polročne do výšky 50 % platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený
O odmene a jej výške rozhoduje starosta obce.

§ 11

Odchodné

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný alebo invalidný dôchodok poskytne zamestnávateľ ďalšie odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 ZP vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

§ 12

Odstupné

Pri skončení pracovného pomeru zamestnanca uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) (zrušenie alebo premiestnenie zamestnávateľa) alebo písm. b) (z dôvodu nadbytočnosti zamestnanca...) Zákonníka práce, zamestnávateľ zamestnancovi poskytne ďalšie odstupné nad ustanovený rozsah § 76 ods. 2 ZP vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej lehoty.

ČASŤ III.

§ 13

Odmeny členov komisií, ktorí nie sú poslancami obecného zastupiteľstva

Členom komisií, ktorí nie sú členmi obecného zastupiteľstva sa určujú odmeny nasledovne:

- predsedovi komisie vo výške 10 € za každé zasadanie komisie, za účasť na celom zasadaní
- členovi komisie vo výške 7 € za každé zasadanie komisie, za účasť na celom zasadaní

Za neúčasť na zasadaní komisie sa odmena nevypláca. Za účasť len na časti zasadania sa odmena pomerne kráti.

Odmena sa vypláca po skončení zasadania komisie.

§ 14

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Pokiaľ tento "Poriadok odmeňovania" neobsahuje bližšie ustanovenia, použije sa zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákon č. 253/1994 Z.z. o platových pomeroch starostov obcí v znení neskorších zmien a doplnkov, nariadenie Vlády SR č. 111/2002 Z.z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností vo verejnej službe a zákon 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov s výnimkou § 43 ods.1 písm. d), § 96 ods. 3, § 118 ods. 2 a 3, § 119 ods. 2, § 120 až 124, § 127 ods.

1 až 3, § 128, § 134 a 135.

1. Zmeny a doplnky tohto Poriadku odmeňovania schvaľuje starosta obce a berie ich na vedomie obecné zastupiteľstvo obce BITAROVÁ.

2.

Tento „Poriadok odmeňovania“ zobralo na vedomie Obecné zastupiteľstvo v BITAROVEJ dňa 16.8.2010

3.

Poriadok odmeňovania nadobúda účinnosť dňom 17.8. 2010

4.

Dňom nadobudnutia účinnosti tohto Poriadku odmeňovania sa zrušujú všetky uznesenia, ktoré odporujú tomuto Poriadku odmeňovania.

V BITAROVEJ 16.8 2010

Ing. František DRDÁK
starosta obce